

mag'

éco

ÉDITORIAL

Depuis plusieurs décennies, la commune de Saint-Quentin-Fallavier s'est profondément transformée au rythme des évolutions économiques. Le parc de Chesnes (communes de St-Quentin-Fallavier, Satolas et Bonce et Grenay) avec près de 2 millions de m² de bâtiments construits sur une surface de 1034 hectares reste le premier parc logistique terrestre de France. Il accueille 404 entreprises qui emploient 12 500 salariés.

Ces entreprises ont trouvé sur le parc de Chesnes la place nécessaire pour s'implanter, une zone industrielle d'une grande accessibilité, des moyens de communication et des services adaptés à leur développement.

Entre 2011 et 2012, la détérioration des conditions économiques nationales et internationales a ralenti l'activité du parc de Chesnes. Cependant depuis 2013, plusieurs indicateurs démontrent un renforcement du dynamisme économique sur notre territoire :

- › L'installation de nouvelles entreprises
- › L'agrandissement d'entreprises existantes : Exapaq, Mattel

- › L'implantation de nouveaux projets : Projet de plateforme Intermarché sur Campanos.
- › L'innovation des entreprises de notre territoire : Chariot à hydrogène d'Ikea, Béton Innovant pour Lafarge
- › La baisse du taux de vacance des bâtiments

Pour accompagner ces évolutions, les collectivités sont à l'écoute des entreprises et multiplient les projets structurants pour le développement de notre économie comme celle d'un parc de stationnement de 75 places poids lourds offrant des services de restauration et de douche. L'inauguration du complexe dédié aux sports de raquette sur le site de Tharabie complète les équipements sportifs sur la zone industrielle.

Enfin, la construction d'un hôtel et d'un nouveau restaurant vient élargir l'offre de service sur le parc de Chesnes (Crèche et restaurant inter-entreprises, parking relais...) .

Je vous souhaite à toutes et à tous de bonnes fêtes de fin d'année.

*Le Maire,
Michel Bacconnier*





ACTUALITÉS LOGISTIQUES

NOUVEL ENTREPÔT POUR RHENUS LOGISTICS

Le groupe Rhenus Logistics, vient de prendre possession de 22 000 m² d'entrepôt supplémentaire à St-Quentin-Fallavier.



Le groupe Rhenus logistics a été créé en 1912 en Allemagne. En 2012 son chiffre d'affaire international est de 4 milliards d'euros. Il emploie 24 000 personnes à travers le monde. Sa filiale française dont le siège social est situé à Vaulx-Millieu est composée de 40 sites en France pour un chiffre d'affaire de 235 Millions d'Euros (1000 salariés).

En Nord-Isère, cette société dispose de 4 entrepôts (150 salariés) dont 2 sur la commune.

Les nouveaux entrepôts de Rhenus Logistics seront spécialisés en produits alimentaires et emploieront prochainement une vingtaine de salariés.

AIR LIQUIDE FOURNIT DE L'HYDROGÈNE POUR LES CHARIOTS IKÉA



Depuis septembre 2013, 1/4 des chariots élévateurs de la plateforme Ikéa (100 000 m²) de St-Quentin-Fallavier, fonctionne à l'hydrogène.

Sur le site d'Ikéa, la société Air Liquide a installé une station de distribution d'hydrogène pour alimenter les piles à combustible d'une vingtaine de chariots élévateurs.

A ce jour, cette technologie principalement développée aux Etats-Unis et au Canada, concerne 4000 chariots élévateurs.

A terme, la conversion de 10% de la flotte mondiale de chariots élévateurs représenterait un marché potentiel de 7 milliards d'euros.

INSTALLATION D'UN ENTREPÔT INTERMARCHÉ SUR LE SITE DE CAMPANOS

L'aménagement du site de Campanos (17 hectares) se précise avec l'installation de la direction logistique alimentaire du groupe Intermarché.

Sur une surface de 70 000 m², cette plateforme dédiée aux produits frais et surgelés, regroupera en un même lieu les activités des sites situés dans l'Ain à Reyrieux et Miribel.

Cette base mixte (sec, frais et surgelés) sera automatisée pour le sec et mécanisée pour le frais pour permettre de mutualiser les moyens de remplissage des camions et de livraisons permettant ainsi de réduire considérablement les coûts de production.



NOUVEAU PARTENARIAT POUR LAFARGE

Dans une approche de développement durable, le groupe Lafarge a signé un partenariat avec la société américaine « Solidia technologies » pour développer une technique innovante pouvant réduire l'empreinte environnementale du béton préfabriqué.

Au travers de ce partenariat, Lafarge a pour objectif de réduire jusqu'à 70% le bilan carbone dans la fabrication du béton. Les tests seront effectués sur le 1er semestre 2014 pour démontrer la faisabilité d'une production commerciale.

Depuis 1990, le groupe Lafarge au travers d'un portefeuille de plus de 1000 brevets, a réduit ses émissions de CO₂ de près de 25% par tonne de ciment.

DÉMÉNAGEMENT

LA SOCIÉTÉ MATEL DÉMÉNAGE !

Créée en 1986, Matel emploie 80 personnes et génère un chiffre d'affaire de 20 millions d'euros.

En septembre 2014, l'enseigne Matel regroupera ses trois sites (1 à Annecy et 2 sur le parc de Chesnes) et ses 80 salariés, sur un nouvel espace de 14 000 m² sur St-Quentin-Fallavier.

L'objectif de ce regroupement est de gagner en productivité en rationalisant les dispersions dues à un fonctionnement multi-sites.

Le nouveau bâtiment regroupera ainsi : l'atelier de fabrication et de maintenance d'Annecy, les locaux administratifs et l'entrepôt de stockage.

Pour les années à venir, le distributeur de composants lumineux envisage de s'implanter sur le marché allemand et d'y réaliser au moins 5 millions d'euros de chiffre d'affaire.

EXAPAQ

La société Exapaq située 10 impasse de Malacombe (Chesnes la Noire) déménage sur Satolas et Bonce en mai 2014.

La société spécialisée dans le transport de petits colis de moins de 30 kg emménagera dans un bâtiment neuf de 4000 m² (dont 300 m² de bureaux). Ce nouveau site permettra pour la société Exapaq l'implantation d'une nouvelle agence dans le département de l'Isère en remplacement de l'agence existante.

Exapaq en quelques chiffres :

- › 2000 emplois en France sur 60 sites
- › 175 000 colis à 100 000 entreprises soit 64 millions de colis livrés chaque année.



NOUVEAU CENTRE DE FORMATION LOGISTIQUE CHEZ GRUNDFOS DISTRIBUTION

› 20 SEPTEMBRE 2013

Grundfos société N°1 dans son domaine : circulateurs de chauffage, pompes d'adduction doseuses, d'assainissement pour les process industriels (+ de 50% de parts de marché)

Principaux clients : Municipalités, sociétés des eaux et groupes comme Eiffage, Vinci, Suez.

Travaux récents : station d'épuration de la Feyssine à Lyon, hôpital Pierre Oudot à Bourgoin-Jallieu.

Effectifs : 185 employés

Centre de formation :

- › Jusqu'à présent l'ancien centre de formation recevant environ 250 personnes/an daté de 1993.
- › Potentiel pour la nouvelle structure de formation : 1000 personnes
- › Structure de 300 m² dédiée à la formation.

Formations proposées :

Formations appliquées aux pompes de circulation dans plusieurs domaines :

- › Le génie climatique (chauffage/climatisation)
- › Le cycle de l'eau (adduction, suppression, assainissement, relevage, incendie)

› L'industrie (Sanitaire/Dosage).

Des formations plus spécifiques sont proposées comme la vente ou l'entretien de systèmes de pompage, vendeur comptoir, etc.



FORMATION BACHELOR RESPONSABLE EN MARKETING ECOLE DE GESTION DE COMMERCE CCI

La CCI formation de Villefontaine propose ce cursus pluridisciplinaire en 3 ans avec pour objectif :

- › D'acquérir des savoir-faire opérationnels dans les domaines de l'action commerciale, du marketing, de la gestion et du management ouvert sur l'international
- › De développer une culture générale et une connaissance de l'entreprise
- › De construire son projet professionnel

Le cursus est organisé autour de 5 unités d'enseignement (culture de l'entreprise, marketing et action commerciale, gestion et techniques quantitatives, 2 langues vivantes, management/développement personnel, 200 h de réalisation de projets professionnels et actions terrain) et 11 mois de stages en entreprise, en France et à l'étranger

Et après...

Une poursuite d'études en BAC +5 ou une insertion professionnelle rapide sur des postes de management : 90% des diplômés

trouvent un emploi 6 mois après l'obtention du diplôme.

- › **2 dates de concours :** 5 et 26 avril 2014
- › **4 portes ouvertes :** 11/12/13, 25/01/14, 22/02/14 et 19/03/14.

CONTACT
 Claudine
 Hubond-Peron
 04.74.95.22.01
 egc@nord-isere.cci.fr

EMPLOI D'AVENIR : OUVERTURE AU SECTEUR MARCHAND

Contrat aidé destiné aux jeunes sans emploi de 16 à 25 ans, sans qualification ou peu qualifiés, et aux travailleurs handicapés de moins de 30 ans remplissant les mêmes conditions.



› Ils doivent être : soit sortis sans diplôme du système de formation initiale, soit de niveau V (CAP/BEP) et en recherche d'emploi depuis au moins 6 mois au cours des 12 derniers mois.

› Sont concernés en priorité les habitants des territoires dans lesquels des jeunes connaissent des difficultés particulières d'accès à l'emploi.

Quels employeurs ?

- › Employeurs appartenant à un secteur d'activité qui présente un fort potentiel de création d'emplois ou qui offre des perspectives de développement d'activités nouvelles selon une liste arrêtée par le Préfet de Région.
- › Employeur du secteur marchand ayant signé une convention cadre nationale.
- › Les SIAE et les GEIQ relevant d'une activité marchande.

Quel type de contrat ?

Le contrat de travail associé à un emploi d'avenir est un contrat à durée indéterminée ou un contrat à durée déterminée de trois ans (possibilité un an renouvelable deux fois). L'emploi occupé est en priorité à temps plein.

Quelle rémunération ?

La rémunération perçue est égale, sous réserve de clauses contractuelles ou conventionnelles plus favorables, au produit du SMIC multiplié par le nombre d'heures de travail effectuées.

Financement du contrat ?

La prise en charge est de 35% du taux horaire brut du SMIC.

Comment déposer son offre d'emploi ?

Le dépôt de l'offre s'effectue auprès des services de Pôle Emploi, des Missions Locales ou de CAP Emploi.

Une logique de parcours et un accompagnement renforcé :

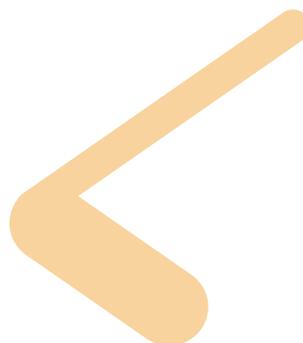
Les structures employeuses devront avoir au minimum un salarié en capacité d'encadrer le jeune recruté afin que le tutorat et l'accompagnement prévu dans le dispositif puisse être assuré. L'attribution de l'aide de l'Etat sera soumise à la signature d'une convention avec la Mission Locale ou Cap Emploi.

Un accès à la formation :

Les actions de formation prévues dans le cadre de la convention doivent privilégier l'acquisition de compétences permettant au jeune d'accéder à un niveau de qualification supérieur.

Ces formations seront réalisées prioritairement sur le temps de travail.

Les compétences acquises dans le cadre de l'emploi d'avenir seront reconnues, par une attestation de formation, d'expérience professionnelle, une validation des acquis de l'expérience (VAE) ou une certification inscrite au répertoire national des certifications professionnelles.





FORUM DE L'EMPLOI EN NORD-ISÈRE

Dans le cadre de la semaine nationale pour l'Emploi, le Pôle Emploi et la commune de Villefontaine ont organisé, mardi 15 octobre dernier, le 12^{ème} forum de l'emploi du Nord-Isère au Gymnase Jacques Anquetil de Villefontaine.

Pour la première fois, les villes de La Tour du Pin et Pont de Cheruy ont participé au forum 2013, faisant de cet événement, la deuxième manifestation pour l'emploi en Isère en termes de visiteurs accueillis (environ 2200).

Coté employeurs, 115 stands étaient présents à 80% occupés par les secteurs du commerce, des services à la personne, de l'industrie, de l'hôtellerie, et du transport-logistique. Nouveauté 2013 : le « pavillon développement des compétences/formation » regroupant différents organismes de formations agréés Pôle emploi.

La mairie de St-Quentin-Fallavier est partenaire de l'événement en termes d'organisation et avec la présence de son Relais Emploi.



DÉCOUVREZ ET SOUTENEZ L' « HANDICAPACITÉ »

Le Comité Départemental Handisport Isère (CDHI), représentant local de la Fédération Française Handisport, a pour mission de favoriser l'accès aux activités physiques et sportives des personnes en situation de handicap moteur ou sensoriel (visuel ou auditif), quelle que soit l'ampleur de ce handicap . Avec comme principales actions :

- › Développer l'accueil des personnes de tous âges, des enfants aux seniors, en situation de handicap dans les clubs sportifs valides ou Handisport.
- › Faire tomber les barrières du handicap en développant des actions de sensibilisation de tous les publics (éducation, entreprises, grand public) autour du handicap.

Dans cet objectif, un programme spécifique a été lancé sur le territoire de la CAPI en janvier 2013 avec la création d'un Pôle d'inclusion par les activités physiques et sportives, qui produit déjà des actions fortes mises en œuvre à Saint-Quentin-Fallavier.

Le comité s'adresse également aux entreprises afin de faire avancer, via le sport et ses différentes facettes, l'image du handicap en leur sein et parmi leurs employés, de leur montrer ce que la personne handicapée peut réaliser en termes de performance et découvrir l' « handicapacité ».

Pour cela le CDHI leur propose la découverte d'activités sportives diverses comme le handibasket,

le torball (sport collectif ouvert aux déficients visuels), le handbike (vélo mu à la force des bras), etc. au cours de séances spécifiques avec des groupes de salariés. Cette action peut aussi prendre la forme de participation de plusieurs salariés à des activités de découverte de sport nature (ski, fauteuils tous terrains).

Les entreprises peuvent également valoriser leur image à travers le handisport en apportant un soutien au Comité par des parrainages de manifestations ou des actions de mécénat.

CONTACT

Comité Départemental Handisport Isère
Maison Départementale des Sports
7 rue de l'Industrie - 38320 Eybens
Tel. 04 38 02 00 41 / 06 32 50 92 87

cd38@handisport.org
isere-handisport.org



BIENVENUE AUX NOUVEAUX COMMERCES

NOUVEAU RESTAURANT SUR LE PARC DE CHESNES

Le 22 octobre dernier, au 20 rue de Madrid, le restaurant **New Cantine** a ouvert ses portes.

Ce nouvel établissement vient compléter l'offre déjà présente sur le parc de Chesnes. Ouvert du lundi au vendredi midi, ce restaurant vous propose des plats du jour pour moins de 10 € et des menus à partir de 13 €. (Wi-Fi gratuit).



POUR VOS COURSES, PENSEZ AU DRIVE !

Carrefour Market Drive

Situé au Centre Commercial Les Muguets, Carrefour Market se diversifie en lançant une activité «drive». Doté de deux pistes de livraison, **le drive est en service depuis le mardi 19 novembre 2013.**



Leclerc Drive

L'installation d'une antenne du Leclerc Drive de Bourgoin-Jallieu est prévue sur le parc de Chesnes au croisement de la RD 1006 et du boulevard de Satolas. Doté de plusieurs pistes de livraison, le Leclerc drive a commencé ses travaux et devrait ouvrir ses portes courant 2014.

OUVERTURE D'UNE STATION DE LAVAGE

Aqua-Centre de lavage Auto a ouvert à St-Quentin-Fallavier entre le Centre Commercial Les Muguets et la voie ferrée.

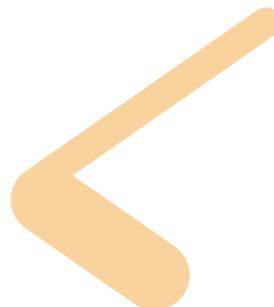
Déjà installée au Centre Commercial de l'Isle d'Abeau, la station de lavage propose ses services aux particuliers ainsi qu'aux entreprises et Comités d'Entreprises (réduction possible pour CE). Elle permet le nettoyage intérieur et extérieur de vos véhicules. Le centre de lavage propose une formule innovante de tarifs très progressifs.



UN NOUVEL HÔTEL SUR LE PARC DE CHESNES

Situé rue de Madrid, **l'Hôtel 1^{ère} classe Lyon Est St-Quentin-Fallavier Aéroport** dispose de 95 chambres toutes climatisées, équipées du Wi-Fi gratuit et de TV écran plat.

Cet hôtel 2 étoiles devrait ouvrir ses portes fin 2013. Ce nouvel établissement vient compléter l'offre hôtelière sur St-Quentin-Fallavier.





NOUVEAU SERVICE D'ACCUEIL D'URGENCE

La crèche Babilou lance Babirelais

Forte de son succès, la crèche inter-entreprises située sur le parc de Chesnes lance un nouveau service d'accueil d'urgence.

Une défaillance soudaine et imprévisible du mode de garde habituel peut être une vraie contrainte pour les salariés-parents : retards, absences multipliées, etc.

Afin de permettre à chaque collaborateur de travailler en toute sérénité, la crèche inter-entreprise Babilou Saint-Quentin-Fallavier lance un nouveau service pour ses entreprises partenaires : Babirelais, une réponse simple et qualitative offrant une solution de garde d'urgence en crèche.

En mettant en place ce service, les entreprises permettent à l'ensemble de leurs salariés-parents ayant des enfants de 4 mois à 4 ans d'obtenir une place

en accueil d'urgence ou ponctuelle au sein de la crèche et d'éviter ainsi les jours d'absence.

Fermeture exceptionnelle de la crèche habituelle, absence imprévue de l'assistante maternelle, hospitalisation d'un parent, à tout moment de l'année, **les familles peuvent solliciter le service Babirelais en prenant contact avec le Pôle Familles Babilou au 06 42 97 55 71, de 8h à 18h, du lundi au vendredi.**

Babi relais



INAUGURATION

Complexe dédié aux sports de raquette

Ce bâtiment, inauguré fin septembre 2013, d'une superficie de 2 500 m² comprend deux courts de tennis, une salle pour les pongistes, des locaux communs (vestiaires, bureaux, club house).



L'équipement communal s'inscrit dans un programme d'aménagement du site de Tharabie.